

Führungsverständnis und Führungskultur

Gemeinsame Entwicklung von neuen Führungsgrundsätzen

LINTEMEIER
STAKEHOLDER
RELATIONS

Führungsgrundsätze verankern

Integration in HR-Prozesse (z.B. 360°-Feedbacks, Bonussysteme, Kompetenzprofile)

Entwicklung von operativen Leitlinien (z.B. abgeleitet aus Leadership Principles)

Aufbau eines Monitoring-Systems

Führungsrollen einüben

Durchführung von Workshops und Seminaren

Entwicklung von team- und themenspezifischen Zielen und Maßnahmen

Begleitende Kommunikations- und Qualifizierungsangebote (z.B. Coachings)



Führungskräfte aktivieren

Relevanz von Führungsgrundsätzen verdeutlichen

Zusammenhang mit übergeordneten Strategien herstellen

Persönlichen Änderungsbedarf im Führungsverhalten verdeutlichen

Ziel- und Messgrößen definieren

Führungskräfte verpflichten

Persönliche Auseinandersetzung ermöglichen

Abgleich persönliche und unternehmerische Agenda

Verbindliche Ziele und Maßnahmen definieren

Gemeinsames Commitment als Führungsteam

